

Dott. MICHELE CARLI
Consulente del Lavoro

CURRICULUM VITAE

Dati anagrafici

Dott. Michele Carli, nato a Livorno il 16 luglio 1982.

Titoli formativi

- Diploma di Ragioniere conseguito presso l'I.T.C. di Livorno.
- Laurea in "Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali" presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università Statale di Siena

Iscrizione ad Ordini, Albi ed elenchi ed attività istituzionale

- Consulente del Lavoro in Livorno, è iscritto al relativo Ordine professionale al n. 403 dal 26 aprile 2012;
- Asseveratore Contributivo (Asse.Co.);
- Consulente tecnico del Giudice in materia di lavoro presso il Tribunale di Livorno dal gennaio 2017 al dicembre 2023;
- Sindaco del Collegio dei Revisori dei Conti del Consiglio dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Livorno dal gennaio 2017 al gennaio 2021;
- Componente della Commissione di Certificazione dei contratti di lavoro presso l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Livorno dal gennaio 2017 al gennaio 2021;
- Delegato ai rapporti con le Università dell'Ordine dei consulenti del lavoro di Livorno dal gennaio 2018 al gennaio 2021;
- Socio fondatore e Vicepresidente dell'Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Livorno da giugno 2013 a maggio 2016;
- Presidente dell'Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Livorno da maggio 2016 ad aprile 2019;
- Tesoriere dell'Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Livorno da maggio 2019 al 31 dicembre 2020.

Attività professionale

Nell'ambito della propria attività professionale, si occupa di:

- gestione ed amministrazione del personale dipendente, parasubordinato ed autonomo;
- consulenza specialistica in materia di lavoro;
- relazioni sindacali ed industriali;
- consulenza tecnica per il Tribunale e di parte;
- assistenza alle imprese in materia di contenzioso stragiudiziale e certificazione dei contratti.

In materia di *service* e *payroll* è specializzato in aziende di media dimensione (100/300 dipendenti) e società cooperative.

Docenze e convegnistica

Partner dello Studio Marrucci & Partners

Studio: 57126 LIVORNO, via Marradi 14 – Tel. 0586/883588 – 896872 – Fax 0586/895487
E-mail: michele.carli@marrucci.it - Iscr. Ordine di Livorno n° 403 – C.F. CRLMHL82L16E625L

- Docente in corsi di formazione autorizzati e/o organizzati da Enti Pubblici e privati oltre che nel corso di aggiornamento professionale per Consulenti del Lavoro – formazione continua obbligatoria - e Praticanti Consulenti del Lavoro.
- Commissario di esame e docente in corsi di abilitazione professionale organizzati dalla Regione Toscana.
- Relatore in convegni in materia di diritto del lavoro.

Pubblicazioni: articoli su editoria informatica

- Luglio 2020: articolo *“Indennità NASpI anche in caso di licenziamento nullo”* pubblicato sulla rivista *“La circolare di lavoro e previdenza”* n. 29/2020 di Euroconference;
- Settembre 2020: articolo *“Gestione dei lavoratori fragili nell’emergenza Covid-19 a seguito del mancato rinnovo della sorveglianza sanitaria eccezionale”* pubblicato sulla rivista *“La circolare di lavoro e previdenza”* n. 37/2020 di Euroconference;
- Dicembre 2020: articolo *“Gestione delle festività in costanza di ammortizzatori sociali”* pubblicato sulla rivista *“La circolare di lavoro e previdenza”* n. 47/2020 di Euroconference;
- Gennaio 2021: articolo *“Detassazione dei premi di risultato: l’applicazione del beneficio fiscale è rimessa alla valutazione del sostituto d’imposta”* pubblicato sulla rivista *“Contratti collettivi e tabelle”* n. 1/2021 di Euroconference;
- Febbraio 2021: articolo *“Detassazione dei premi di risultato: l’applicazione del beneficio fiscale è rimessa alla valutazione del sostituto d’imposta”* pubblicato sulla rivista *“Contratti collettivi e tabelle”* n. 2/2021 di Euroconference;
- Aprile 2021: articolo *“Smart working e congedi retribuiti alternativi: strumenti essenziali per far fronte alle restrizioni imposte ai figli conviventi”* pubblicato sulla rivista *“Strumenti di lavoro”* n. 4/2021 di Euroconference;
- Maggio 2021: articolo *“Ferie: la derogabilità da parte della contrattazione collettiva nazionale ed aziendale”* pubblicato sulla rivista *“Contratti collettivi e tabelle”* n. 5/2021 di Euroconference;
- Giugno 2021: articolo *“Attività lavorativa svolta dai dipendenti in CIG”* pubblicato sulla rivista *“Contratti collettivi e tabelle”* n. 27/2021 di Euroconference;
- Settembre 2021: articolo *“Il titolo dell’assenza rapporto tra CIG e malattia”* pubblicato sulla rivista *“La circolare di lavoro e previdenza”* n. 36/2021 di Euroconference;
- Novembre 2021: articolo *“MetApprendo: obbligo o facoltà?”* pubblicato sulla rivista *“Contratti collettivi e tabelle”* n. 11/2021 di Euroconference;
- Dicembre 2021: articolo *“Il contratto a termine ed il ruolo della contrattazione collettiva”* pubblicato sulla rivista *“La circolare di lavoro e previdenza”* n. 49/2021 di Euroconference;
- Marzo 2022: articolo *“Il contratto di apprendistato per la qualificazione e riqualificazione professionale”* pubblicato sulla rivista *“La circolare di lavoro e previdenza”* n. 10-11/2022 di Euroconference;
- Gennaio 2023: articolo *“La formazione in costanza di CIGS: un’opportunità a doppio taglio”* pubblicato sulla rivista *“La circolare di lavoro e previdenza”* n. 2/2023 di Euroconference;
- Febbraio 2023: articolo *“Il Fondo di solidarietà bilaterale dell’artigianato ed il recente adeguamento alla riforma degli ammortizzatori sociali”* pubblicato sulla rivista *“La circolare di lavoro e previdenza”* n. 8/2023 di Euroconference;

- Maggio 2023: articolo “*Welfare e detassazione nel settore Turistico stagionale*” pubblicato sulla rivista “*La circolare di lavoro e previdenza*” n. 23/2023 di Euroconference;
- Giugno 2023: articolo “*Gli ammortizzatori sociali nel D.L. 48/2023*” pubblicato sulla rivista “*La circolare di lavoro e previdenza*” n. 26/2023 di Euroconference;
- Settembre 2023: articolo “*Buoni Carburante e Fringe benefit alla luce delle novità introdotte dal Decreto Lavoro 2023*” pubblicato sulla rivista “*Strumenti di Lavoro*” n. 8-9/2023 di Euroconference;
- Ottobre 2023: articolo “*OMNIA IS – Piattaforma CIGO e AIS in FIS*” pubblicato sulla rivista “*La circolare di lavoro e previdenza*” n. 43/2023 di Euroconference;
- Novembre 2023: articolo “*INPS: messaggi n. 3828 del 31 ottobre 2023 e n. 3959 del 9 novembre 2023*” pubblicato sulla rivista “*La circolare di lavoro e previdenza*” n. 45/2023 di Euroconference;
- Dicembre 2023: articolo “*Rapporto fra NASPI/DISCOLL e nuovo impiego*” pubblicato sulla rivista “*Giuda Pratica Previdenziale*” n. 6/2023 di Euroconference;
- Marzo 2024: articolo “*Il ticket licenziamento*” pubblicato sulla rivista “*La circolare di lavoro e previdenza*” n. 12/2024 di Euroconference;
- Aprile 2024: articolo “*Il fondo di solidarietà bilaterale per la filiera delle telecomunicazioni*” pubblicato sulla rivista “*Guida pratica previdenziale*” n. 2/2024 di Euroconference;
- Maggio 2024: articolo “*I criteri di scelta nella CIGS: la mancata rotazione dei lavoratori*” pubblicato sulla rivista “*La circolare di lavoro e previdenza*” n. 19/2024 di Euroconference;
- Maggio 2024: articolo “*Elevazione indennità di congedo parentale: secondo round*” pubblicato sulla rivista “*La circolare di lavoro e previdenza*” n. 23/2024 di Euroconference;
- Giugno 2024: articolo “*L’illegittima sospensione per CIG ed il risarcimento del danno alla professionalità*” pubblicato sulla rivista “*La circolare di lavoro e previdenza*” n. 27/2024 di Euroconference;
- Ottobre 2024: articolo “*La consultazione sindacale nei trasferimenti d’azienda: la procedura ex articolo 47, L. n. 428/1990*” pubblicato sulla rivista “*Contratti collettivi e tabelle*” n. 11/2024 di Euroconference;
- Febbraio 2025: articolo “*La nuova stretta sulla NASpI*” pubblicato sulla rivista “*La circolare di lavoro e previdenza*” n. 6/2025 di Euroconference.

Autorizzo al trattamento dei dati personali contenuti nel presente *curriculum* ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Livorno, lì 26 febbraio 2025

Dott. Michele Carli
